



## INGÉNIEUR HR ACCESS

**Libellé du poste :** Ingénieur HR Access, affecté à la direction des Systèmes d'Information (DSI) du Sénat

**Type de contrat :** CDD de droit public de 2 ans renouvelable en CDI

**Date de recrutement souhaitée :** à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022

**Rémunération mensuelle nette :** 5 000 € à négocier en fonction de l'expérience et des compétences

**Lieu :** locaux du Sénat, Paris 6<sup>ème</sup> arrondissement, à proximité du Jardin du Luxembourg

### **Contexte :**

La direction des Systèmes d'Information (DSI) du Sénat prend en charge de nombreux développements spécifiques à destination des sénateurs et des personnels pour répondre à leurs besoins particuliers.

Dans le cadre de la maintenance du progiciel HR Access, la DSI recherche un(e) informaticien(ne) dynamique, capable d'assurer les fonctions suivantes :

- Maintenance applicative de HR Access ;
- Gestion et/ou participation à des projets d'implémentation de SIRH ;
- Accompagnement des directions métiers sur des choix de solutions techniques.

### **Missions et activités :**

Au sein de la DSI, et plus particulièrement du pôle HR Access, vous intégrez une équipe composée actuellement de 2 ETPT d'ingénieurs.

Vous serez amenés à réaliser les tâches suivantes :

- Assurer le bon fonctionnement du système de production ;
- Assurer le support auprès des utilisateurs ;
- Prendre part et intervenir dans toutes les phases projets (de la conception au déploiement) ;
- Évaluer les demandes des directions métier ou les évolutions réglementaires pour réaliser des estimations et concevoir les solutions techniques adaptées ;
- Participer au paramétrage du progiciel et au développement des spécifiques ;
- Effectuer des tests et spécifier les solutions techniques que vous mettrez en place ;
- Mettre en place les Shell d'exploitation, les interfaces en lien avec d'autres applications du Sénat, installer des kits HR ;
- Capitaliser les procédures de gestion et les solutions techniques dans un souci d'amélioration continue ;
- Anticiper les problèmes et trouver des solutions innovantes à mettre en œuvre ;
- Interagir et communiquer efficacement avec toutes les équipes, techniques comme fonctionnelles ;

- Être force de proposition pour mettre en œuvre des solutions innovantes autour d'HR Access.

### **Aptitudes requises pour le poste :**

Diplôme et expérience souhaités : formation **Bac + 5 minimum** dans l'informatique (école d'ingénieurs ou équivalent) et **expérience professionnelle** de 5 ans minimum en tant que consultant HR Access

### Compétences :

Bases de données : Oracle

Outils : Gitlab, ITOP (similaire à JIRA)

Connaissance fonctionnelle et technique de HR Access Suite 7: GA, Paie, Déclaratif notamment DSN, Formation, Processus Guidés, Espace DSN

Bonne connaissance fonctionnelle des secteurs publics et privés

Une connaissance sur le domaine GTA est un plus.

### Profil

Ce poste est ouvert à des consultants confirmés comme à des experts.

- Capacité à travailler en équipe et en autonomie
- Capacité à s'adapter aux méthodologies et contextes projets
- Bon relationnel et bonnes capacités de communication
- Proactivité pour fournir des solutions innovantes et stables

### Conditions de recrutement :

- Le poste est à pourvoir immédiatement.
- Rémunération minimum de 5 000 € net par mois à négocier en fonction de l'expérience et des compétences.
- Site situé dans le 6<sup>e</sup> arrondissement de Paris.
- Travail à effectuer à temps plein.

### **Divers :**

- Temps de travail hebdomadaire de 40 heures avec jusqu'à 6 semaines de récupération en sus des congés légaux
- Télétravail possible
- Mutuelle, prévoyance
- Restauration sur place
- Comité d'œuvres sociales (chèques vacances, billetterie...)

### **Contact :**

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à : [recrutement-dsi@senat.fr](mailto:recrutement-dsi@senat.fr)

Pour toute demande de renseignements, vous pouvez contacter : [a.besly@senat.fr](mailto:a.besly@senat.fr)

Les candidatures non sollicitées provenant de cabinets de recrutement ne seront pas retenues.